

MIT•ARBEIT MIT•ERFOLG MIT•BETEILIGUNG
MIT-UNTERNEHMER.COM
PARTNERSCHAFTLICHE UNTERNEHMENSKONZEPTE

Die großen Chancen der Mitarbeiter-Beteiligung

Vortrag im Rahmen der 25-Jahrfeier von Schrot & Korn
in Aschaffenburg am 11. September 2010

Herzlichen Glückwunsch zu



25 Jahre Schrot & Korn und
0. Jahr bio verlag im Eigentum der Mitarbeiter

Johann Heinrich von Thünen:

„In unserer Zeit aber, wo die Arbeiter mehr und mehr zum Bewusstsein über ihre Lage und ihre Rechte gelangen und künftig mit unwiderstehlicher Macht an der Gestaltung des Staates und der Gesellschaft teilnehmen werden- jetzt wird die Frage über die naturgemäße Verteilung des Einkommens zu einer Lebensfrage für das Fortbestehen der Staaten und der bürgerlichen Gesellschaft.“

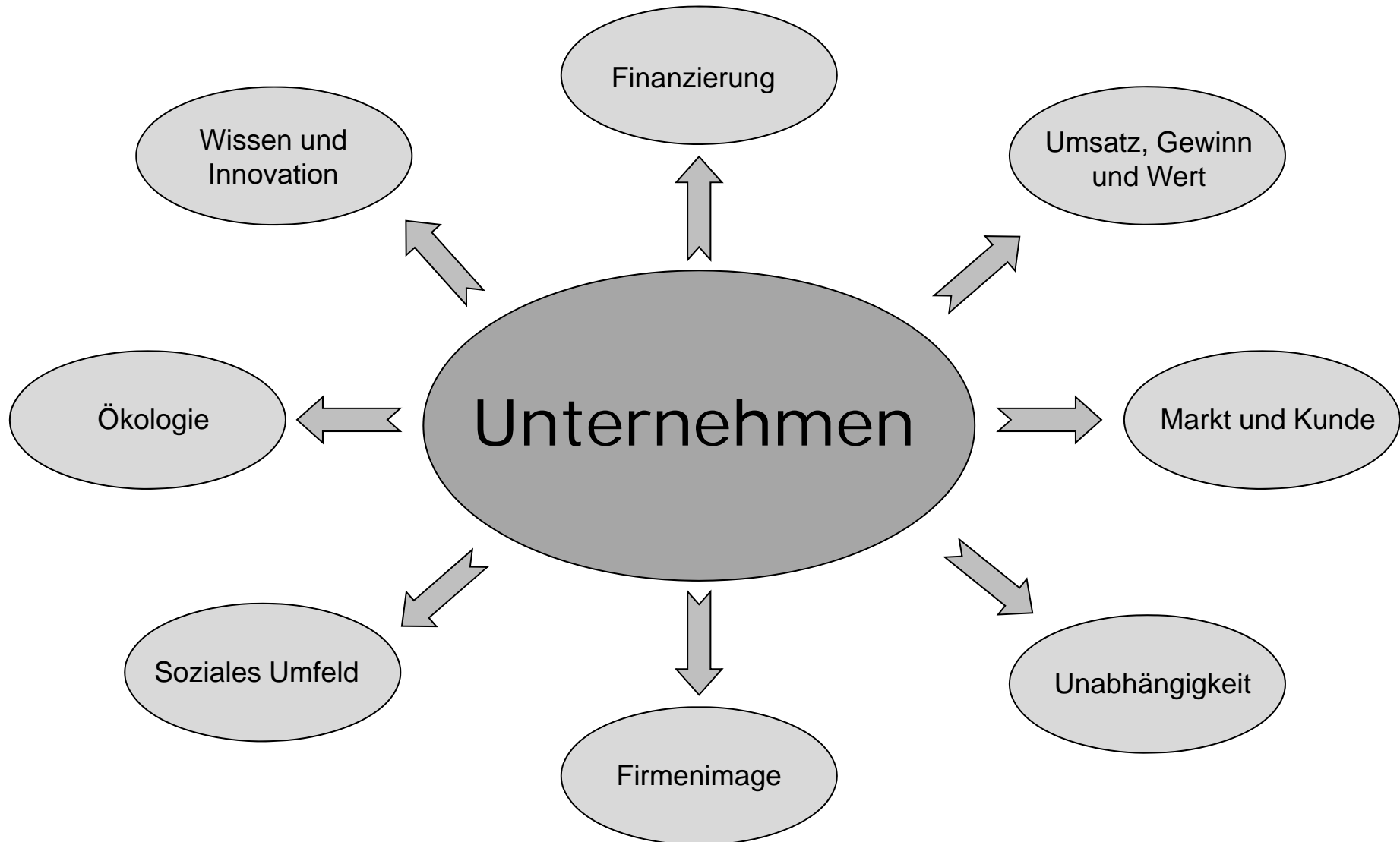


Thünen - Beteiligungsmodell von 1847:

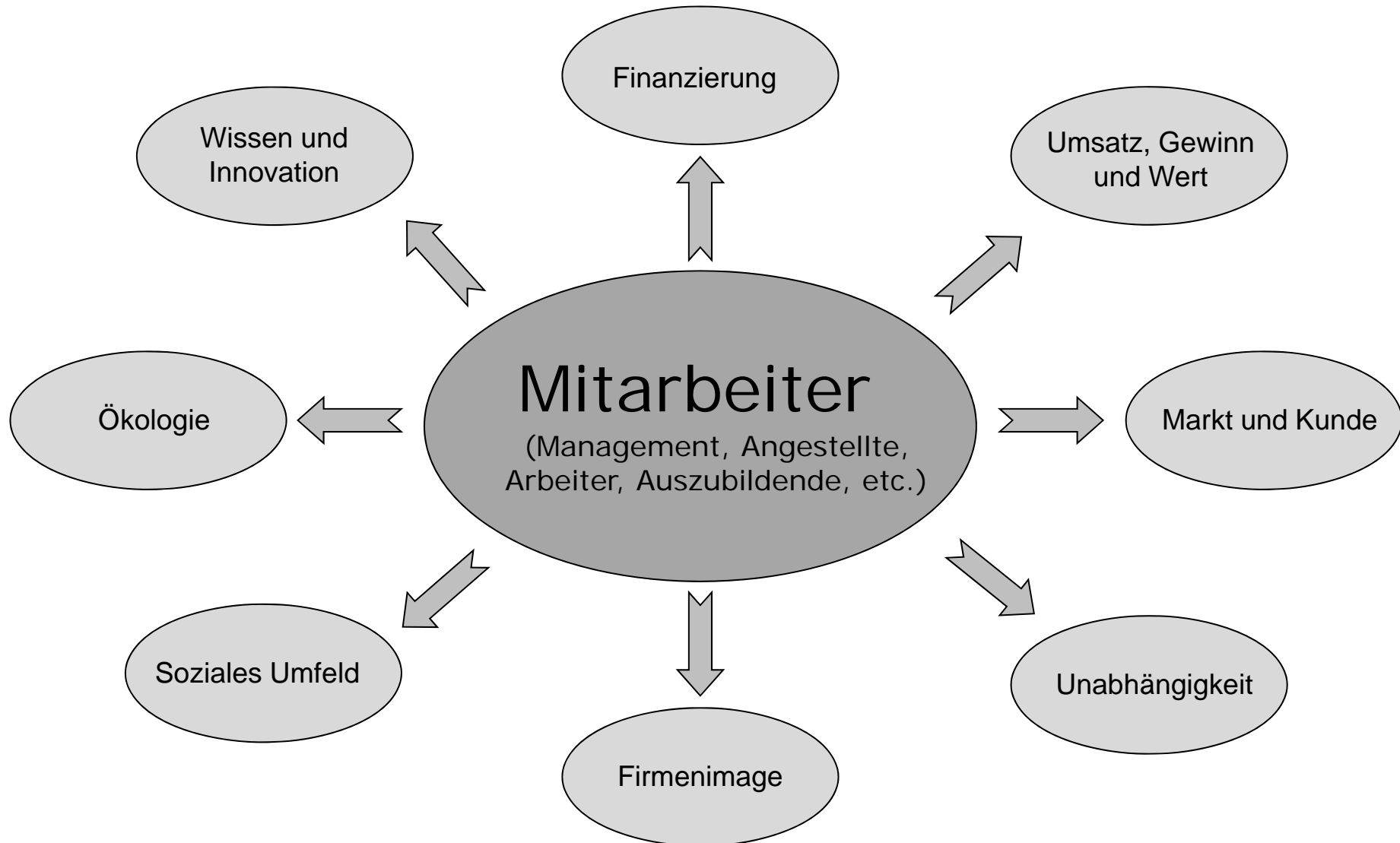
- Jeder auf seinem Gut arbeitende Dorfbewohner erhält ½ Prozent der erwirtschafteten Überschüsse.
- Mit dem 60. Lebensjahr konnten sie über das auf verzinsten Konten angelegte Geld frei verfügen.

Ziele der Mitarbeiterbeteiligung

Unternehmensziele



Im Mittelpunkt der Mitarbeiter



Mitarbeitergewinnung

CLAAS Gruppe



Startseite Unternehmen Presse Investor Relations **Jobs & Karriere** Einkauf

Zukunft ernten Stellenangebote Einstiegsmöglichkeiten Ziele erreichen Job Events Was wir bieten Personalberichte

Suchen [Detailsuche](#)

Ansprechpartner

- Was wir bieten
- Personalentwicklung
- Weiterbildung
- Jobs & Karriere**
- Mitarbeiterbeteiligung**

> Startseite > Jobs & Karriere > Was wir bieten > Mitarbeiterbeteiligung

Mitarbeiterbeteiligung

Was bedeutet CLAAS-Mitarbeiterbeteiligung?

Die CLAAS-Mitarbeiterbeteiligung ist eine Kapital- und Erfolgsbeteiligung der Mitarbeiter der CLAAS-Inlandsgruppe. Jeder berechnete Mitarbeiter kann sich mit den Kauf von stillen Gesellschaftsanteilen am wirtschaftlichen Erfolg der CLAAS-Gruppe Welt beteiligen und langfristig Vermögen bilden. Die CLAAS-Mitarbeiterbeteiligungs-Gesellschaft mbH (CMG) stellt diese Einlagen den Unternehmen der CLAAS-Inlandsgruppe zur Verfügung.

Welche Mitarbeiter sind beteiligungsberechtigt?

Beteiligungsberechtigt ist jeder Mitarbeiter, der zum Stichtag 01. Oktober des jeweiligen Geschäftsjahres die folgenden Voraussetzungen erfüllt:

- Eine Betriebszugehörigkeit von mindestens sechs Monaten,
- Eine Beschäftigung im ungekündigten und unbefristeten Arbeitsverhältnis bei einem Unternehmen der CLAAS-Inlandsgruppe

Welchen Wert hat ein Anteilschein und wie erfolgt die Bezahlung?

Jeder Mitarbeiter kann im Jahr maximal 12 Anteilscheine kaufen. Der Nennwert jedes Anteilscheins beläuft sich auf 50 Euro. CLAAS beteiligt sich mit einem steuer- und sozialversicherungsfreien Zuschuss von 11,25 Euro.

Sie haben zwei Möglichkeiten, Ihre Einlagen zu erbringen. Entweder Sie zahlen in monatlichen Raten von Januar bis Dezember oder Sie begleichen den Anteilskauf mit einer einmaligen Zahlung bis zum 30. September des jeweiligen Jahres. Aber ganz gleich, für welche Form Sie sich entscheiden, Ihre Zahlungen werden ganz bequem von Ihrem Entgelt einbehalten.

Hier geht es zu den Produkten:

Länderseiten

CLAAS im Überblick.

Alles, was Sie über CLAAS wissen möchten - schnell, kompakt, umfassend. [...mehr](#)

Aktueller Geschäftsbericht

Lesen Sie den aktuellen Geschäftsbericht. [...mehr](#)

Standorte.

CLAAS ist weltweit präsent, hier finden Sie alle Informationen. [...mehr](#)

Identifikation



Marketing

- 
home
- 
konzept
- 
netzwerk
- 
sortiment
- 
shop
- 
wert-
schöpfung
- 
forum
vossy
- 
kontakt



- Grundsätze
- Kultur**
- Meilensteine
- Stimmen der Anderen
- Evolution

Kultur

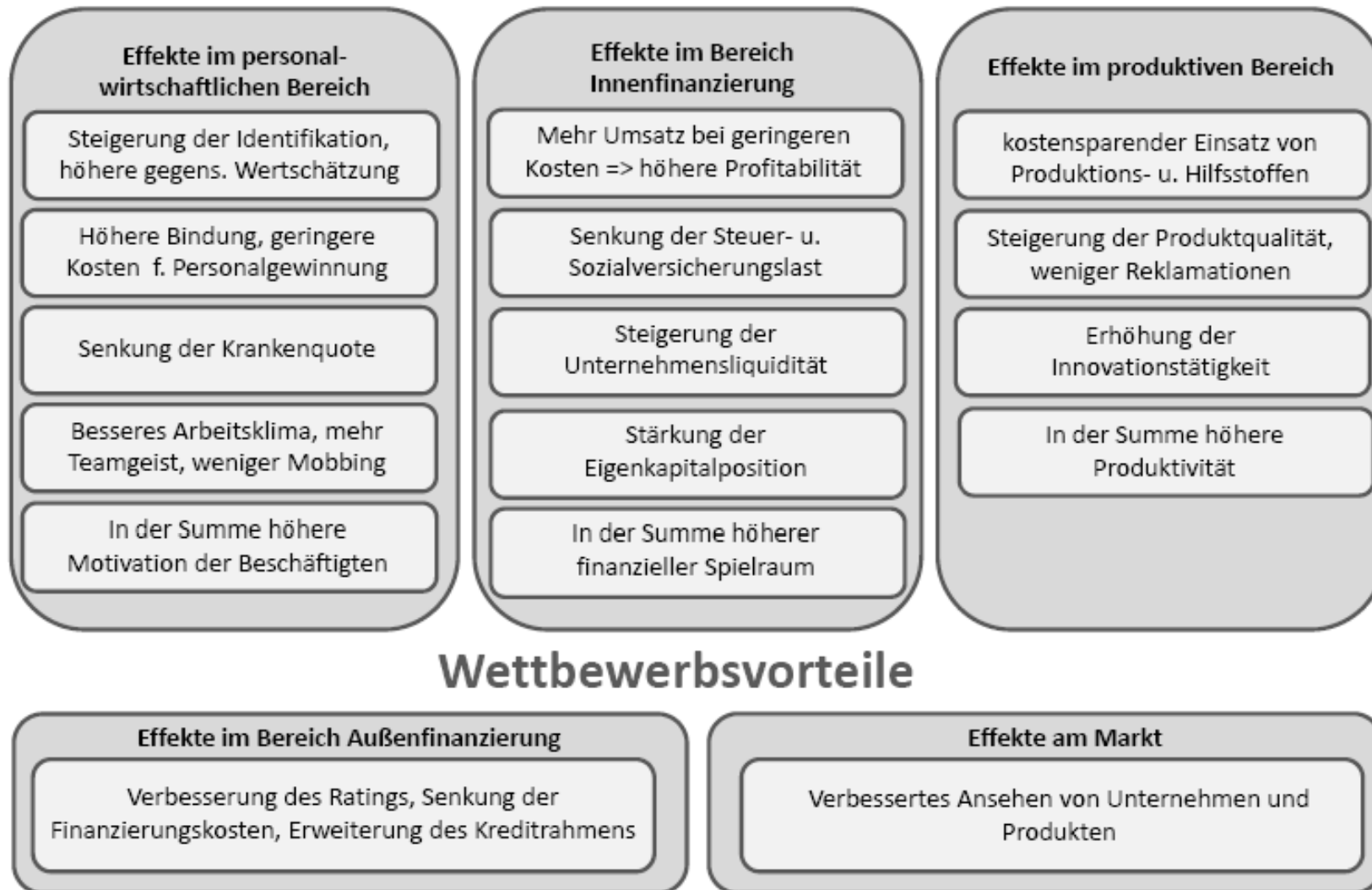
Unsere „ersten“ Kunden sind die Mitarbeiter-Gesellschafter: Am Unternehmen beteiligt lassen sie die "richtigen" Kunden den kleinen Unterschied spüren! Täglich! Fühlbar in Details, unverwechselbar bei der alltäglichen Inszenierung des Wippermann-Spiels „Wert-Schöpfung verbindet“.

Alte Hasen prägen dafür die Unternehmensseele – Auszubildende liefern die Dynamik und stellen das Nachwuchs-Reservoir.

Führung passiert partizipativ-kooperativ.

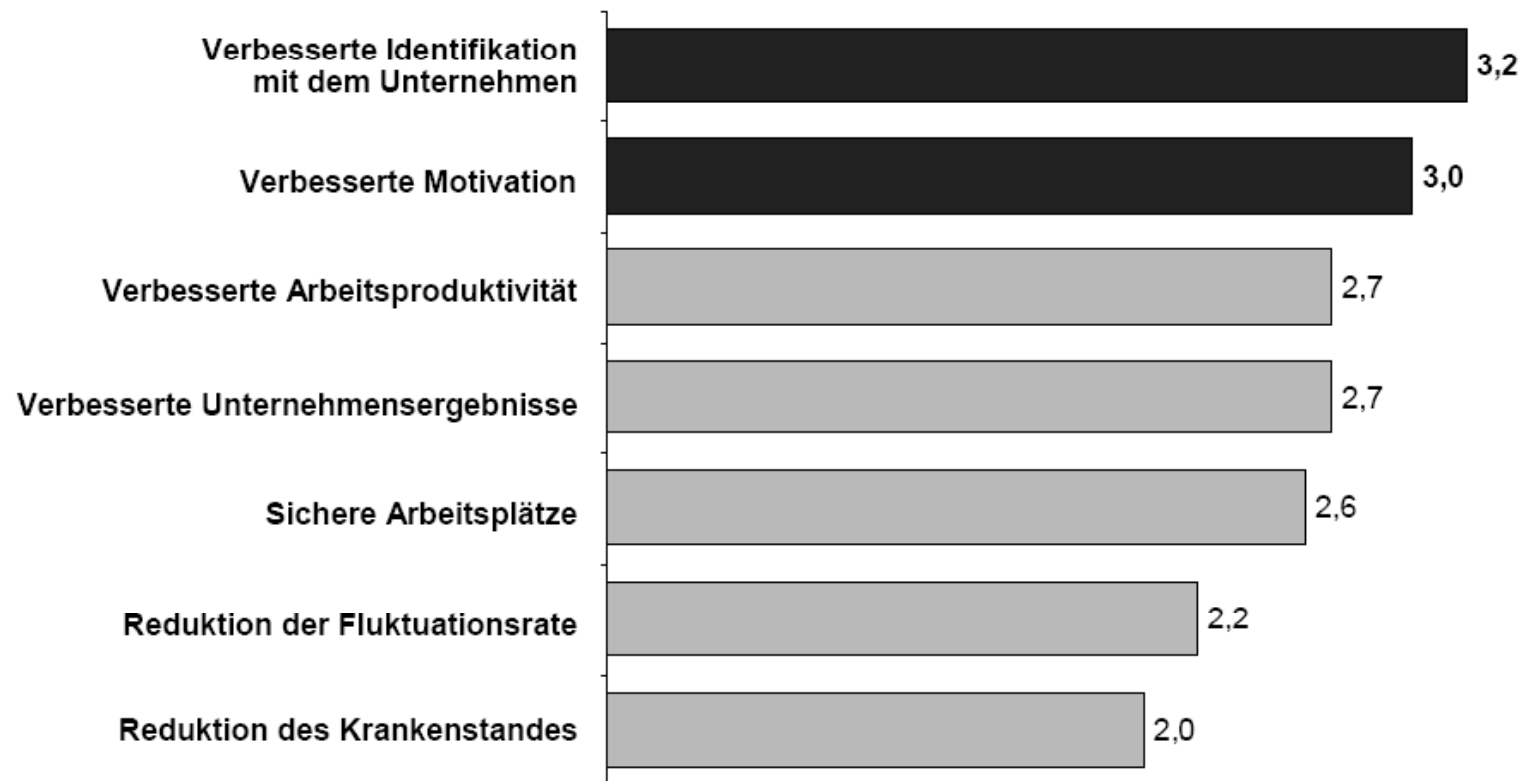



Effekte der Mitarbeiter-Beteiligung



Die Einführung von Beteiligungsmodellen führt zu signifikanten Verbesserungen in den Unternehmen.

Positivwirkungen nach Einführung der Mitarbeiterbeteiligung
(1= kaum Verbesserungen; 4 signifikante Verbesserungen)



Zeitraum: 3-5 Jahre nach Einführung
Quelle: AGP/A.T. Kearney Mitarbeiterbeteiligung in Deutschland, A.T. Kearney Analyse

A.T. Kearney 2007

Beteiligungsinstrumente

Instrumente der Mitarbeiter-Beteiligung

Partnerschaftliche

Vergütungsnahe Beteiligungsinstrumente

Erfolgsorientierte Beteiligungsinstrumente

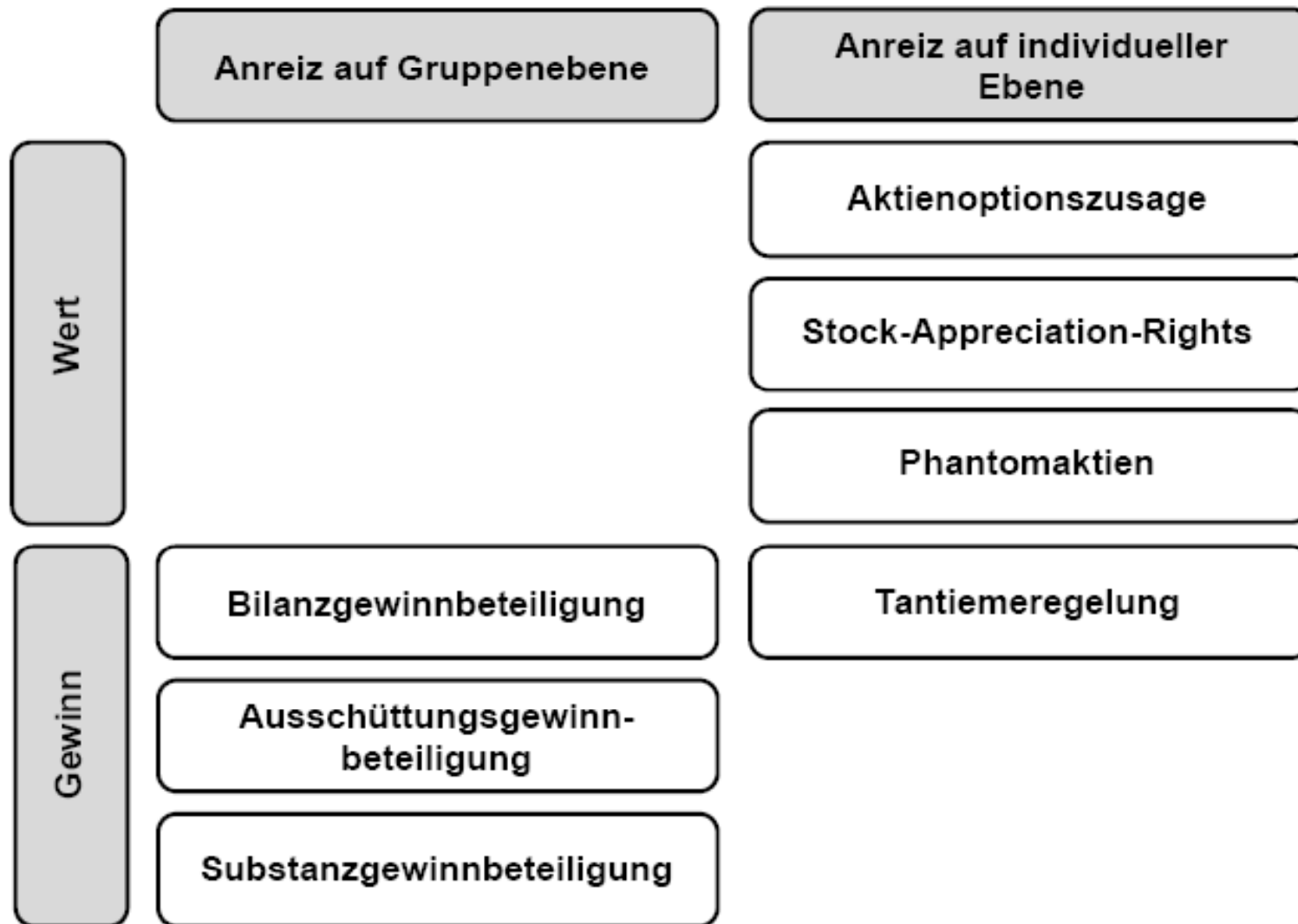
Mitarbeiterkapitalbeteiligung

Zusammenarbeit

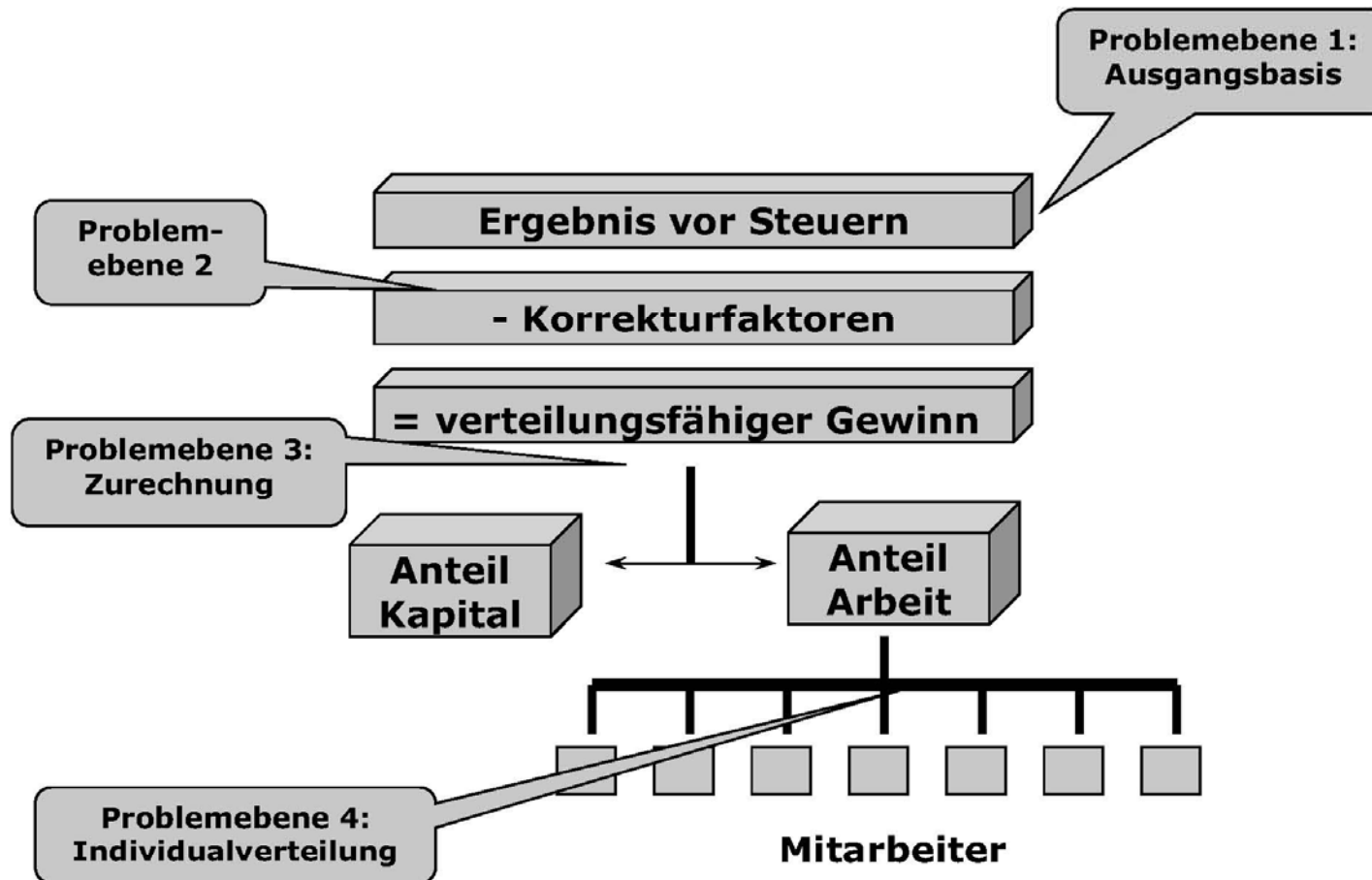
„Vergütungsnahe Beteiligungsinstrumente“



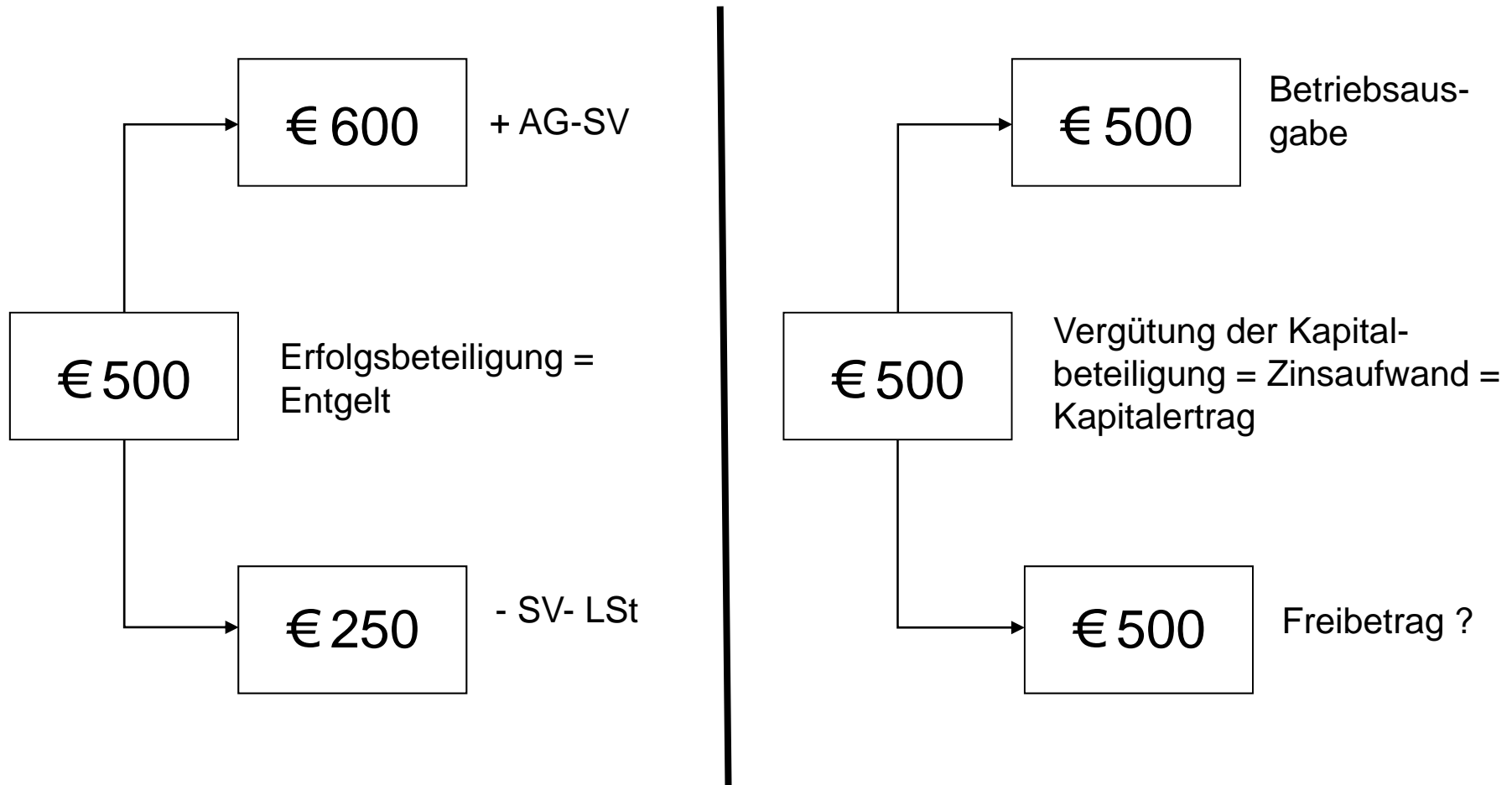
„Erfolgs-Beteiligungsinstrumente“



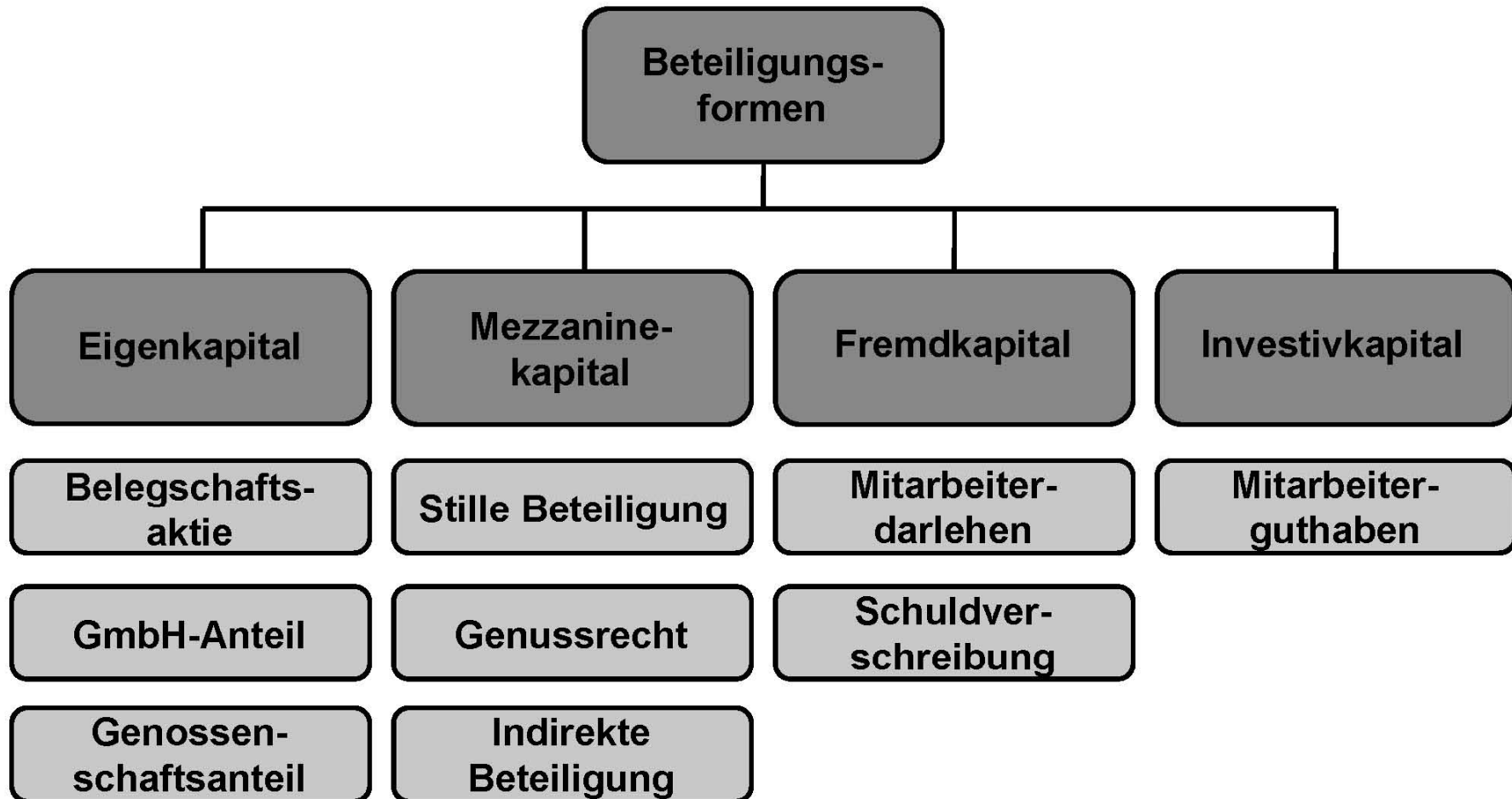
Grundstruktur einer Bilanzgewinnbeteiligung



Effizienzvergleich von Erfolgs- und Kapitalbeteiligung



Formen der Beteiligung am Kapital



Mitarbeiterkapitalbeteiligungsgesetz

- 5. Vermögensbildungsgesetz:**
- Zwei Fördertöpfe (€ 400 / 480 p.a.)
 - Sparzulage (20% / 9%)
 - Katalog der Beteiligungsformen
 - Sperrfristen (i.d.R. 6 Jahre)
 - Einkommensgrenzen (€ 20.000 / 40.000)
- § 3 Ziff. 39 EStG:**
- Katalog der Beteiligungsformen (s.o.)
 - Geldwerter Vorteil oder steuerfreie Entgeltumwandlung bis zu € 360
 - Definition der Beteiligungsberechtigten
 - Keine Einkommensgrenzen
 - Keine Sperrfristen

Rechenbeispiel (Mitarbeiter)

Die Muster GmbH bietet ihren Mitarbeitern eine Beteiligung am Kapital an, die sich zu 5 % fest verzinst. Hans Mustermann zeichnet einen Anteil in Höhe von 1.440 €. Ihm wird darauf eine Förderung von 360 € (= 25%) gewährt. Zudem ist Herr Mustermann als Verheirateter mit einem Jahreseinkommen in Höhe von 38.000 € VL-Berechtigt. Welche Rendite hat Herr Mustermann nach sechs Jahren erwirtschaftet?

Kapitalanteil	1.440 €
./.. Förderanteil	<u>360 €</u>
= Eigenbeitrag	1.080 € (davon 400 € als VL)

Zinsen (6 Jahre mit 5 % auf 1.440 €)	432 €
+ Förderanteil	360 €
+ Sparzulage (20 % auf 400 €)	<u>80 €</u>
= Gesamtertrag nominal	872 €

Ertrag pro Jahr 145,34 €

Rendite pro Jahr (auf Basis des Eigenbeitrags) **14 %**

Rechenbeispiel (Arbeitgeber)

Von 25 Mitarbeitern beteiligen sich 15 Personen. Jeder legt einen Anteil von € 1.440 in mezzaniner Form an, der zu € 360 gefördert wird. Die Förderung ist für den Arbeitgeber buchhalterisch als Personalausgabe zu buchen und reduziert so den zu versteuernden Gewinn (Annahme: Steuersatz = 30%)

Kapitalanteil (Mezzanine)	21.600 €
./.. Förderanteil (15 x € 360)	5.400 €
+ Steuereffekt (30% auf Förderanteil)	<u>1.620 €</u>
= Liquiditätseffekt	17.820 €

Zinsen (5 % auf 21.600 €)	1.080 €
---------------------------	---------

Effektivzins	6 %
--------------	------------

+ Anstieg der Eigenkapitalquote jährlich von ???

+ Ratingeffekt durch höheren Eigenkapitalanteil von ???

+ Produktivitätsanstieg von ???

Schlussworte

